

عنوان مقاله:

تعیین شاخص های ارزیابی جو HSE در سازمان مطالعه موردی : ارزیابی جو HSE کارکنان شاغل در یکی از نیروگاه های سیکل ترکیبی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی برنامه ریزی و مدیریت محیط زیست (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رضا رادمان فر - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع - ایمنی صنعتی ، دانشگاه علم و هنر یزد

مریم رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع - ایمنی صنعتی ، دانشگاه علم و هنر یزد

ساغر سلاجقه - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع - ایمنی صنعتی ، دانشگاه علم و هنر یزد

وحید عرب بافرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی - تولید ، دانشگاه علم و هنر یزد

خلاصه مقاله:

بدون تردید با توجه به رشد صنعت و حساسیت محیط زیست در مقطع کنونی و اهمیت حفظ و حراست از منابع جهت دستیابی به توسعه پایدار ، ایجاد ساز و کار فرهنگی مناسب که علاوه بر درک منابع زیستی و انسانی جهت نیل به اهداف توسعه پایدار بتواند با مشکلات احتمالی خردمندانه برخورد نموده و انطباق لازم با شرایط را برقرار نماید بسیار ضروری می باشد. امروز مقوله HSE در صنعت و ایجاد بستر فرهنگی آن در کشورهای در حال توسعه حایز اهمیت بوده و لازم است در دوره های مختلف جایگاه آن در سطح سازمان ها ارزیابی گردد. ارزیابی جو HSE در سازمان می تواند تصویری واقعی از درک کارکنان از موضوع HSE و وظایف آنها نمایان سازد. هدف از انجام این مطالعه شناسایی مهم ترین شاخص های ارزیابی جو HSE در سازمان و بررسی یکی از واحد های صنعتی جهت تعیین جایگاه آنها از نقطه نظر جو HSE می باشد. این مطالعه توصیفی- تحلیلی بر اساس مطالعات تحقیقات پیشین و نتایج حاصل از آنها جهت شناسایی شاخص های جو HSE صورت پذیرفته و سپس ارزیابی از وضعیت جو HSE در بین کارکنان یک نیروگاه سیکل ترکیبی انجام گرفته است. پرسشنامه شامل 43 سوال و با مقیاس لیکرت با 9 فاکتور تنظیم شده است. هشت عامل با همبستگی مناسب جهت ارزیابی جو HSE مشخص شده است. پایایی پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ 0.727 بدست آمده و نتیجه نهایی پرسشنامه ، جو HSE متوسط را در سازمان برآورد می نماید.

کلمات کلیدی:

جو HSE ، فرهنگ HSE ، تعهد مدیریت ، ریسک ، توسعه پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/589595>

