

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی با تعهد سازمانی و چابکی سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه 4 کرج

## محل انتشار:

کنفرانس ملی دانش و فناوری روانشناسی، علوم تربیتی و جامع روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

مژده طلایی منش - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

پریسا ایران نژاد - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج.

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی با تعهد سازمانی و چابکی سازمان کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه 4 کرج انجام پذیرفته است. بررسی ادبیات تحقیق نشان می دهد که توانمندسازی روانشناختی از 5 مولفه مورد مطالعه قرار گرفته است. بر همین اساس جهت دستیابی به هدف فوق، پژوهشی به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری هم عبارتست از کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه 4 کرج که شامل 140 نفر که از این تعداد 100 مرد و 40 زن می باشد. نمونه گیری به شیوه تصادفی طبقه ای انجام گرفته است و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 103 نفر میباشد. به منظور سنجش متغیرهای مورد استفاده در پژوهش از سه پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و مشیرا 1999 تعهد سازمانی آلن و مایر 1991 و چابکی سازمانی شریفی و ژانگ 2010 استفاده گردید روایی هر سه پرسشنامه توسط صاحب نظران تایید شد و پایایی پرسشنامه با توجه به محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای توانمندسازی روانشناختی 74% تعهد سازمانی 84% و چابکی سازمانی 84% به دست آمد. روش تجزیه و تحلیل داده ها در بخش آمار توصیفی شامل فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار و در بخش آمار استنباطی از روش ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده گردیده است. یافته های پژوهش بیانگر آن است که توانمندسازی روانشناختی در بعد شایستگی، خودمختاری، تأثیر گذاری، معنی دار بودن و اعتماد با تعهد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری دارد و همچنین توانمندسازی روانشناختی در بعد شایستگی، خودمختاری، تأثیر گذاری، معنی دار بودن و اعتماد با چابکی سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه 4 کرج رابطه مثبت و معناداری دارد. و همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نیز حاکی از آن است که متغیرهای تعهد و چابکی سازمان، توانمندسازی روانشناختی را پیش بینی می کنند

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، تعهد سازمانی، چابکی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591558>

