

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه عوامل سازمانی (فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی و ساختار سازمانی) بر کیفیت اطلاعات سیستم حسابداری مراکز درمان شهر مشهد

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

بتول علیزاده لوشابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

محمد کریمی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه عوامل سازمانی (فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی و ساختار سازمانی) بر کیفیت سیستم حسابداری درمانگاه. این تحقیق کاربردی به روش توصیفی پیشایشی از شاخه مطالعات میدانی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر، مدیران مالی مراکز درمان شهر مشهد را شامل می شود. که تعداد آن ها 116 نفر می باشد. که از روش سرشماری استفاده کرده ایم. ابزار جمع آوری داده ها در این پژوهش شامل پرسشنامه های استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون، ساختار سازمانی رابینز و تعهد سازمانی و کیفیت سیستم حسابداری است. آزمون فرضیه ها و تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش رگرسیون چند متغیره و از نرم افزارهای SPSS و لیزرل استفاده شده است. نتایج آزمون فرضیات نشان می دهد که فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معنادار بر کیفیت سیستم اطلاعات حسابداری مراکز درمانی شهر مشهد دارد ولی تاثیر ساختار سازمانی بر کیفیت سیستم اطلاعات حسابداری مراکز درمانی شهر مشهد رد شده است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، تعهد سازمانی و کیفیت سیستم حسابداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591654>

