

## عنوان مقاله:

توسعه استراتژیک منابع انسانی در شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران کاربست تیوری داده بنیاد

## محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

حامد دهقانان - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی

حسین یزدانی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی (گرایش رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی)، دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

اهمیت روز افزون منابع انسانی برای توسعه سازمان ها به عنوان یک مساله ی مهم استراتژیک در سازمان ها ظهور پیدا کرده است. یکی از دلایل این امر افزایش شناختی است که بر اساس آن، افراد منبعی مهم برای مزیت رقابتی پایدار به شمار می آیند. با در نظر گرفتن این اصل که افراد می توانند نقش مهمی را در موفقیت کسب و کار سازمان های خود داشته باشند، لازم است تا در توسعه استراتژیک منابع انسانی از رویکردی فرایند- محور و اداری به سوی رویکردی استراتژیک حرکت کنیم. هدف از این کار پژوهشی، ارایه تعریفی نسبتا جامع از ویژگی های توسعه استراتژیک منابع انسانی (SHRD) و ارایه مدلی مناسب برای کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران براساس مدل پروفیسور گاراوان است که بر تعامل میان محیط، فرایندهای توسعه منابع انسانی (HRD)، رضایت ذینفعان و نیز ویژگی های متخصصان حرفه ای در زمینه توسعه منابع انسانی متمرکز می باشد. به همین دلیل، در این تحقیق پس از تبیین ابعاد مختلف مدل پروفیسور گاراوان و نیز گردآوری داده ها، تحلیل نظر خبرگان شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، مفهوم سازی از طریق کدگذاری، ایجاد مقوله های کلی، ایجاد ارتباط میان مقوله ها و تعیین مقوله های محوری با استفاده از نظریه داده بنیاد، مدلی ویژه از توسعه استراتژیک منابع انسانی در شرکت مزبور استخراج و پیشنهاد گردیده است. در همین ارتباط نیز یافته ها و نتایج حاصل از پژوهش حاضر، به عوامل زمینه ساز، عوامل تاثیرگذار، ساز و کارها و پیآمدهای توسعه استراتژیک منابع انسانی تقسیم شده اند.

## کلمات کلیدی:

مدل پروفیسور گاراوان، توسعه استراتژیک منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، مدل توسعه استراتژیک منابع انسانی ویژه ی شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591673>

