

عنوان مقاله:

تاثیر رابطه ویژگی های شخصیتی مدیران با بهره وری کارکنان (براساس مدل مک کری و کوستا)

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ظهیر مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی / پژوهشگر

معصومه حضرت پور - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف تاثیر رابطه نظریه پنج عاملی شخصیت مدیران بر اساس مدل شخصیتی مک کری و کوستا با بهره وری کارکنان در شرکت های صنعتی استان کردستان در سال 1395 انجام شد. روش: پژوهش حاضر از حیث هدف یک تحقیق کاربردی و از حیث نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات پیمایشی به شمار می آید و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش تعداد 180 نفر از مدیران واحدهای موجود در شهرک های صنعتی استان کردستان در نظر گرفته شد که این واحد ها شامل واحدهای کوچک و متوسط هستند و همچنین حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران تعیین شده است. یافته ها: نتایج حاصل از آزمون فرضیات در این پژوهش نشان می دهد که بین چهار ویژگی شخصیتی مدیران (برون گرایی، گشودگی، توافق، وظیفه شناسی) رابطه معنی داری با بهره وری کارکنان داشتند اما ویژگی روان رنجورخویی مدیران رابطه معنی دار و مستقیمی با بهره وری کارکنان ندارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی (پنج بزرگ)، مدیران، بهره وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591771>

