

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری کارکنان علوم پزشکی زابل

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

مجید میری

خلاصه مقاله:

یکی از مسائلی که در سازمان ها از اهمیت بالایی برخوردار می باشد و بسیاری از تصمیم گیری های سازمان براساس آن انجام شده و همچنین به نوعی معیاری از رشد و تعالی سازمان می باشد، بهره وری نام دارد. عوامل مختلفی بر بهره وری نیروی انسانی تاثیرگذار می باشند. یکی از این عوامل کیفیت زندگی کاری که خود نشأت گرفته از امکانات سازمان و مدیریت و نحوه تعامل کارکنان و غیره می باشد. با توجه به اهمیت ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری کارکنان سازمان در این پژوهش به بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری کارکنان علوم پزشکی زابل پرداخته شده است. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه ی کارکنان علوم پزشکی زابل بوده که تعداد آنها 270 نفر بوده و طبق جدول مورگان تعداد 155 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (1973) دارای 30 گویه و پرسشنامه بهره وری کارکنان هرسی و گلد اسمیت (1980) دارای 25 گویه و از طیف 5 گزینه ای لیکرت می باشد. نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون و آزمون t مستقل نشان می دهد که هرچه کیفیت زندگی کاری بیشتر باشد بهره وری کارکنان بیشتر می باشد. همچنین بین بهره وری کارکنان و جنسیت ارتباط وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، بهره وری، علوم پزشکی زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591856>

