

عنوان مقاله:

ارزیابی واحدهای تولیدی مجموعه زمزم با رویکرد تصمیم گیری چند معیاره خاکستری

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

ابوالفضل صادقیان - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

مهدی غضنفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یزد

خلاصه مقاله:

در دوره ی معاصر کمتر کسی یافت می شود که در ارتباط با لزوم و ضرورت وجود نظام ارزیابی عملکرد در سازمان تردید داشته باشد. لکن اثر بخشی نظام ارزیابی از جمله موضوعاتی است که همواره مورد توجه خبرگان مدیریت می باشد. همچنان که در روش نوین، ارزیابی به عنوان ابزاری جهت اجرای استراتژی ها و تحقق اهداف سازمانی مطرح است و اهداف عمده ی آنها افزایش توانایی ها و شایستگی ها، رشد و پرورش ارزیابی شوندگان است. چنین نگاهی به ارزیابی، مستلزم وجود ویژگی هایی است که آن نظام را کارا و اثر بخش سازد. انعطاف پذیری و پویا بودن نظام ارزیابی خواسته فوق را محقق می نماید. در این پژوهش عملکرد واحد های تولید شرکت های زمزم براساس شاخص های شناسایی شده در شرکت های زمزم بررسی و ارزیابی شده است. در این تیوری بسیاری از محدودیت های رگرسیون شکسته شده و رویکردی نو برای ارزیابی عملکرد پیش روی پژوهشگران گذاشته است. بدین منظور، از تکنیک تصمیم گیری چند معیاره خاکستری استفاده گردیده و با استفاده از این رویکرد، رتبه بندی شرکت های زمزم در سال کاری منتهی به 1394 به دست آمده است. نتایج مبین آن است که شرکت های زمزم تهران، زمزم اصفهان و زمزم شیراز بیشترین کارایی را داشته اند.

کلمات کلیدی:

شرکت های زمزم، رتبه بندی، تصمیم گیری چند معیاره خاکستری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591936>

