

عنوان مقاله:

رابطه سرمایه فکری با مسیولیت پذیری اجتماعی اعضای هیئت علمی

محل انتشار:

کنفرانس جهانی مدیریت، اقتصاد حسابداری و علوم انسانی در آغاز هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

منیره پیران - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه سیستان و بلوچستان.

ناصر ناستی زایی - استادیار، دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه سیستان و بلوچستان.

خلاصه مقاله:

مسئولیت پذیری اجتماعی از موضوعات مهم تمامی سازمان ها و به ویژه دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی است که می تواند تحت تاثیر عوامل متعددی از جمله سرمایه فکری قرار بگیرد. بنابراین هدف مطالعه حاضر بررسی رابطه سرمایه فکری با مسیولیت پذیری اجتماعی اعضای هیئت علمی می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و روش جمع آوری داده ها شامل بررسی پیمایشی می باشد. جامعه آماری شامل تمامی اعضای هیئت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد 183 نفر انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. به منظور بررسی متغیرهای پژوهش از پرسشنامه سرمایه فکری (بونتیس، 1998) با ضریب آلفا 0/83 و پرسشنامه (مسئولیت پذیری اجتماعی) قلاوندی و همکاران، (1393) با ضریب آلفا 0/81 استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه همزمان با کمک نرم افزار spss 21 استفاده شد. یافته ها نشان داد مقدار ضرایب همبستگی سرمایه فکری و مولفه های آن: سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای با مسیولیت پذیری اجتماعی به ترتیب برابر با 0/535، 0/393، 0/237 و 0/41 بود ($p < 0/01$). نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که سرمایه فکری 33/3 درصد از واریانس مسیولیت پذیری اجتماعی را تبیین می کند ($p < 0/05$). براساس یافته ها می توان نتیجه گیری کرد که با ارتقای سرمایه فکری اعضای هیئت علمی می توان انتظار افزایش مسیولیت پذیری اجتماعی آنان را داشت.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، مسیولیت پذیری اجتماعی، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/591964>

