

عنوان مقاله:

تحقیق و بررسی نظام انگیزشی موجود در یک سازمان دولتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی چالش های نوین در مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

هومن خوشنویس - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع-پژوهشگاه مواد و انرژی

عباس طهماسبی - کارشناس ارشد مهندسی سیستم های اقتصادی-دانشگاه جامع امام حسین(ع).

خلاصه مقاله:

مدیران و محققان علم مدیریت بر این باورند که اهداف سازمانی بدون تعهد پایدار اعضای سازمان دست نیافتنی است. انگیزه یکی از خصوصیات روانی انسانی است که درجه تعهد یک فرد را نسبت به سازمانش نشان می دهد. توجه به اهمیت انگیزه کارکنان در نحوه خدمات رسانی سازمان ها نقش اساسی دارد. در این پژوهش با بررسی همه جانبه نظریات و مدل های مختلف در مورد انگیزش ، مدل فردریک هرزبرگ در یکی از معاونت های سازمان دولتی مورد نظر بررسی شده است. این پژوهش به بررسی روابط معنی داری بین عوامل بهداشتی و عوامل انگیزشی با انگیزش در بین مدیران عملیاتی و کارکنان جزء می پردازد. جامعه آماری این تحقیق ، تمام کارکنان یکی از معاونت های سازمان دولتی مذکور با گروه شغلی 12 الی 16 است که پرسشنامه مدل مذکور را پاسخ داده اند. پس از بررسی روایی، به منظور بررسی پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آن 8738/0. به دست آمد. بر اساس نتایج آماری به دست آمده ، این فرضیه که تاثیر عوامل بهداشتی الگوی هرزبرگ در کارکنان جزء و مدیران عملیاتی در بالا بردن انگیزه موثر تر از عوامل انگیزشی و تاثیر عوامل انگیزشی الگوی هرزبرگ در بالا بردن انگیزه مدیران میانی موثر تر از عوامل بهداشتی می باشد ، اثبات شد

کلمات کلیدی:

انگیزه ، انگیزش ، نیاز ، رضایت شغلی ، نارضایتی ، تیوری انگیزشی- بهداشتی هرزبرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/592687>

