

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان رهبری خدمتگزار و توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی چالش های نوین در مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

سیمین بهالو - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش مالی) - مدرس آموزشکده سما واحد نجف آباد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با عنوان بررسی رابطه رهبری خدمتگزار و توانمندسازی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد انجام شده است. روش پژوهش توصیفی - پیمایشی و از حیث هدف کاربردی است و جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد در سال 1391 است. در این پژوهش برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده که پرسشنامه در دو بخش، با مجموع 43 سوال و براساس طیف پنج گزینه ای لیکرت تهیه شده است. تجزیه و تحلیل دادهها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار spss21 انجام پذیرفته است. نتایج حاصل از یافته های این پژوهش نشان داد که شاخصهای رهبری خدمتگزار (خدمت رسانی، تواضع و فروتنی، قابلیت اعتماد و مهرورزی) و شاخصهای توانمند سازی کارکنان (موثر بودن، شایستگی، استقلال، معناداری) در دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد در سطح قابل قبولی هستند. سایر یافته های این پژوهش نشان داد که بین تمامی شاخصهای رهبری خدمتگزار و توانمند سازی کارکنان ارتباط معناداری وجود دارد و رشد هر یک از شاخصهای رهبری بر ارتقاء سطح توانمند سازی کارکنان تاثیر گذار خواهد بود

## کلمات کلیدی:

رهبری، تیوریهای رهبری، رهبری خدمتگزار، توانمندسازی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/592793>

