

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اثربخشی سازمانی در سازمان های ارایه دهنده خدمات آموزشی (مطالعه موردی: دانشکده های دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی چالش های نوین در مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مریم دانش پژوه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج، کرج، ایران

فرشته امین - استادیار گروه منابع انسانی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها نیازمند راهبردی هستند که بتوانند در شرایط کنونی به مهمترین چالش هایی که با آن روبه رو هستند یعنی رقابت، جهانی شدن و تغییرات مداوم در بازار و تکنولوژی پاسخگو باشند. دانشگاه آزاد اسلامی نیز با داشتن رتبه سوم دنیا (از لحاظ تعداد دانشجوی) از این قاعده مستثنا نیست؛ بنابراین باید بتواند از ارزشمندترین دارایی خود که همان منابع انسانی است به بهترین نحو استفاده کند تا بتواند به استراتژیها و اهداف بلند مدت خود دست یابد. در این پژوهش 220 نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد کرج باروش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه مورد مطالعه قرار گرفتند. به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و پرسشنامه اثربخشی سازمانی استفاده شده است. تحلیل داده های به دست آمده نشان داد که مدیریت استراتژیک منابع انسانی در دانشگاه بر اثربخشی این سازمان تاثیرگذار است و از آنجایی که مدیریت استراتژیک منابع انسانی خود متشکل از کارکردهای ششگانه است که به صورت زنجیرواربه یکدیگر مرتبط هستند میتوان گفت که بکارگیری این کارکردها به صورت بلندمدت میتواند تاثیر مستقیمی بر اثربخشی دانشگاه آزاد داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

اثربخشی سازمانی، اعضای هیات علمی، دانشگاه آزاد، مدیریت استراتژیک منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/592829>

