

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری تحولی، عدالت سازمانی با اشتیاق شغلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرضیه حیدری - نویسنده مسیول، استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آباءه، دانشگاه آزاد اسلامی، آباءه

فاطمه فرخی - مدرس گروه علوم تربیتی، واحد آباءه، دانشگاه آزاد اسلامی، آباءه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی در این پژوهش بررسی رابطه سبک رهبری تحولی، عدالت سازمانی و اشتیاق شغلی می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد آباءه بودند که به روش نمونه گیری تصادفی تعداد 48 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری در این پژوهش دو پرسشنامه سبک رهبری بس (1990)، پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و پرسشنامه اشتیاق شغلی شوفلی و همکارانش (2006) بود. روایی محتوایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت و پایایی پرسشنامه ها بر اساس ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که به ترتیب با ضرایب آلفای کرونباخ معادل 0/93 و 0/87 و 0/92 به دست آمد. یافته های پژوهش نشان داد که بین سبک رهبری و اشتیاق شغلی؛ عدالت سازمانی و اشتیاق شغلی رابطه معنیداری وجود ندارد. لیکن بین سبک رهبری و عدالت سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، عدالت سازمانی، اشتیاق شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/593303>

