

عنوان مقاله:

پیش بینی تعارضات زناشویی زنان شاغل از طریق تعارضات کار - خانواده و خانواده- کار

محل انتشار:

همایش بین المللی زنان و زندگی شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

آمنه حاجی کرم

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: تعارض کار- خانواده و خانواده- کار یکی از موضوعات عمده ای است که امروزه مورد توجه بسیاری از محققان حوزه کار و خانواده قرار گرفته است. این تعارض نقش، مشکلاتی را در برقراری تعادل میان انجام وظایف کار و وظایف خانواده و زمینه های برای بروز ناسازگاری نقش برای کارکنان ایجاد کرده است. هدف اصلی از انجام پژوهش حاضر، بررسی پیش بینی تعارض زناشویی زنان شاغل از طریق میزان تعارضات کار- خانواده و خانواده- کار بود. روش: به این منظور روش توصیفی از نوع همبستگی انتخاب شد. جامعه آماری شامل کلیه زنان متاهل شاغل در بخش ستادی مخابرات استان تهران در سال 1394 می باشد. نمونه گیری به شیوه تصادفی خوشه ای انجام گرفت. بدین ترتیب که از میان تمام ادارات کل مخابرات استان تهران، 5 اداره کل و از بین آنها تعداد 135 نفر زن شاغل متاهل بطور تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده برای اندازه گیری متغیرها عبارتند از: پرسشنامه تعارض کار- خانواده و خانواده- کار نت مایر و پرسشنامه تعارض زناشویی MCQ ثنایی و براتی بود. پس از اجرای پرسشنامه ها روی گروه نمونه، داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ویراست 18 و به روش همبستگی و رگرسیون چندمتغیری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج نشان داد که رابطه و همبستگی بین تعارض کار- خانواده و خانواده- کار با تعارض زناشویی مستقیم و معنادار بود ($P < 0/05$). همچنین میزان تعارضات کار- خانواده و خانواده - کار به میزان 0/40 توان پیش بینی واریانس میزان تعارض زناشویی در زنان شاغل را دارا بود. به عبارت دیگر با افزایش تعارض حوزه کار و خانواده میزان تعارض زناشویی زنان شاغل نیز افزایش می یابد. نتیجه گیری: به منظور کاهش میزان تعارضات زناشویی کارکنان، سازمان ها باید تعارض های موجود بین محیط شغلی و محیط زندگی کارکنان و نیز فشارهای موجود در محیط کار را کاهش دهند.

کلمات کلیدی:

تعارض کار- خانواده، تعارض خانواده- کار، تعارض زناشویی، زنان شاغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/593866>

