

عنوان مقاله:

پژوهشی نوین در مورد رابطه سرمایه فکری با چابکی سازمانی در خصوص حقوق شهروندی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حمیدرضا نیکوصفت

علی ساعدی

خلاصه مقاله:

حقوق شهروندی هدیه الهی و جزء حقوق ذاتی و فطری انسانهاست. از صفات انسانی محسوب میشود. کسی نمیتواند هدیه کند، غیرقابل انتقال است، تقسیم ناپذیر است، عناصر آن لازم و ملزوم یکدیگر هستند. جهاتی است: زیرا حق مسلم هر عضو خانواده بشری است و هر فرد در هر مکانی که باشد و از هر رنگ، نژاد، جنس، زبان، مذهبی که باشد استحقاق برخورداری از آن را دارد. حقوق شهروندی منبعت از تعالیم اسلام میباشد. این مفاهیم امروزه جهانی شده و ارزش معنوی پیدا کرده است. در فضای کنونی، چابکی به معنای واکنش اثر بخش به محیط متغیر و غی قابل پیشبینی و استفاده از آن تغییرات به عنوان فرصت- هایی برای پیشرفت سازمانی است ولی در اصل واژه چابک در فرهنگ لغت، به معنای حرکت سریع، چالاک، فعال، توانایی حرکت به صورت سریع و آسان و قادر بودن به تفکر به صورت متهورانه و با یک روش هوشمندانه بکار گرفته شده است. ریشه چابکی ناشی از تولید چابک بوده و تولید چابک مفهومی است که طی سالهای اخیر عمومیت یافته است و به عنوان راهبردی موفق توسط تولیدکنندگانی که خود را برای افزایش قابل ملاحظه عملکرد آماده می کنند، پذیرفته شده است. در این مقاله به تجزیه و تحلیل رابطه سرمایه فکری و ابعاد آن با چابکی سازمانی در خصوص حقوق شهروندی پرداخته شده است. روش مقاله، توصیفی از نوع همبستگی دو متغییره بوده است. مطالبی که در این تحقیق از نظر شما خواهد گذشت مطالعه های عمیق و گسترده و در عین حال خلاصه که هدف از این تحقیق کوششی است در جهت ارتباط عامل سرمایه های فکری با چابکی سازمانی کارکنان با حقوق شهروندی در شهرداری استان اصفهان. جامعه آماری در این مقاله، کارکنان شهرداری اصفهان N=40 میباشد. برای گردآوری دادهها از پرسشنامه استفاده شده و از طریق فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه های به عنوان نمونه مورد بررسی، انتخاب شده اند. برای پردازش و تجزیه و تحلیل آماری داده ها از نرم افزار SPSS18 , AMOS18 استفاده شده است. به ازای یک واحد افزایش در سرمایه انسانی و حقوق شهروندی یک سازمان، چابکی آن سازمان به ترتیب 56% و 50% افزایش خواهد یافت. در این راستا به تحقیقاتی نوین دست پیدا خواهیم نمود

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، شهرداری اصفهان، حقوق شهروندی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/594179>

