

## عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری تحولی باس و سرمایه اجتماعی در دانشگاه های اصفهان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

عاطفه دهقان پور - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

نرگس سعیدیان - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

فریبا کریمی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین سبک رهبری تحولی باس و سرمایه اجتماعی در دانشگاه های اصفهان در سال 1392 به روش توصیفی همبستگی انجام شد. جامعه آماری در پژوهش حاضر شامل کلیه اساتید دانشگاه آزاد خوراسگان و دانشگاه اصفهان است که تعداد آن ها به ترتیب 310 و 530 نفر بودند. بر اساس فرمول حجم نمونه کوکران 220 نفر به عنوان نمونه آماری برای دانشگاه اصفهان و ( 170 ) نفر برای دانشگاه خوراسگان برآورد شد. ابتدا به روش خوشه ای از بین دانشگاه های موجود در شهر اصفهان دودانشگاه اصفهان و دانشگاه آزاد خوراسگان انتخاب گردید سپس به روش تصادفی سیستماتیک نمونه گیری انجام شد. ابزارهای مورد استفاده، دو پرسشنامه معتبر و پرکاربرد سبک رهبری تحولی باس 1997 و پرسشنامه سرمایه اجتماعی ناهپیت و گوشال 1998 با طیف پنج درجه ای لیکرت بودند. روایی صوری پرسشنامه ها توسط تعدادی از اساتید مشابه با نمونه آماری تایید شد و پایایی آن ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/78 و 0/77 برآورد گردید. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی با استفاده از آزمون های رگرسیون چند گانه، ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تحلیل واریانس انجام شد. نتایج نشان داد که بین سبک رهبری تحولی آفرین با سرمایه اجتماعی هم در دانشگاه اصفهان و هم در دانشگاه آزاد خوراسگان رابطه معنی دار وجود دارد، ضمناً تفاوت معنی داری بین میزان شدت این دو رابطه (همبستگی) در این دو دانشگاه وجود دارد به طوری که رابطه این متغیرها در دانشگاه آزاد خوراسگان قوی تر است. در دانشگاه اصفهان بهترین پیش بینی کننده سرمایه اجتماعی بعد از انگیزش الهام بخش بود. در خصوص متغیرهای جمعیت شناختی در دانشگاه اصفهان بین نظرات اساتید با سابقه کار 21 تا 30 سال با نظرات اساتید با سابقه کار بیش از 30 سال، در مورد متغیر رهبری تحولی و نظرات اساتید با سن بیش از 60 سال با اساتید با سنین 41 تا 50 و 51 تا 60 سال و همچنین اساتید با مدارج تحصیلی متفاوت (فوق لیسانس و دکتری) در مورد سرمایه اجتماعی تفاوت معنی دار وجود داشت. در دانشگاه آزاد خوراسگان بین نظرات اساتید مرد و زن و اساتید با مدرک فوق لیسانس و دکتری، در مورد رهبری تحولی تفاوت معنی دار وجود داشت

## کلمات کلیدی:

رهبری تحولی باس، سرمایه اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، دانشگاه اصفهان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/594269>



