

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و اثربخشی سازمانی (مورد مطالعاتی اداره دادگستری شهرستان دورود)

## محل انتشار:

همایش ملی دانش و فناوری مهندسی برق، کامپیوتر و مکانیک ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

محمد یاری زاده - مدرس آموزشکده فنی و حرفه ای پسران

فاطمه خورشیدوند - کارشناس حقوق

هانیه گرمه ای - دانشجوی کارشناسی فناوری اطلاعات

## خلاصه مقاله:

فناوری و انفجار اطلاعات، تغییرات جدیدی را در عرصه های مختلف زندگی بشری به وجود آورده است. نسل جوان در ازدحام اطلاعات و تراکم رسانه ها به سر می برد. دنیای امروز دنیای برتری مغز و اندیشه بر قدرت زور بازوست در اینجاست که سازمانهای پیشرو در می توانند با استفاده از مدیریت دانش منابع انسانی خود را در تولید و اشاعه دانش و اندیشه نو سهیم نمایند. چنانچه این عوامل باعث بهبود و ارتقاء اثربخشی سازمانی گردند، میتوانند تحولات فکری، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی به وجود آورد. هدف از اجرای پژوهش حاضر بررسی رابطه مدیریت دانش و اثربخشی سازمانی بوده است، جامعه آماری مورد تحقیق در این پژوهش شامل 20 نفر از کارمندان اداره دادگستری شهرستان دورود بوده که در سال 1395 اقدام به پر نمودن پرسشنامه نمودند. ابزار مورد پژوهش، پرسشنامه ساخت محقق با پانزده سوال 5 گزینه ای (خیلی کم، کم، متوسط، زیاد، خیلی زیاد) بوده است. برابری فرضیه اصلی و فرضیه های فرعی از آزمون نمره گذاری استفاده شده است، نتایج تحلیلی بیانگر آن است که مدیریت دانش در بالا بردن اثربخشی سازمانی بسیار مفید بوده و مدیریت دانش در حد مطلوبی در اداره دادگستری شهرستان دورود به کار گرفته شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اثربخشی؛ اداره دادگستری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/595058>

