

عنوان مقاله:

ارتقا تاب آوری سازمانی از طریق چابک سازی ساختار منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

غلامعباس شکاری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد ایران

زهرا بزومی کاخکی - کارشناسی ارشد دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی ارتقا تاب آوری سازمانی از طریق چابک سازی ساختار منابع انسانی می باشد. چابکی توانایی پاسخگویی سریع به تغییرات و عامل اصلی موفقیت و بقای بنگاه های امروزی تلقی می شود و سازمان ها برای رویارویی با محیط پویای پیرامون خود، نیازمند انعطاف پذیری، چابکی و عملکرد نو آورانه می باشند و با توجه به اینکه در فضای اقتصاد مقاومتی قرار گرفته ایم و با تاکید بر خدمات سلامت و نیز با در نظر گرفتن اینکه اگر سازمانی تاب آوری خود و کارکنانش را قوی کند موفق تر خواهد بود و یکی از مهمترین توانایی انسان که باعث سازگاری موثر با عوامل خطر می شود تاب آوری است. تاب آوری به افراد کمک می کند تا در رویارویی با شرایط دشوار، به جای ترک صحنه، ترجیح دهد حضور خود را در صحنه حفظ کرده، به افراد درگیر در آن موقعیت، در برطرف کردن دشواری کمک کند. در این مقاله سعی در چابک سازی ساختار منابع انسانی دارد تا بتواند سازمانی تاب آور بوجود آورد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، چابک سازی، ساختار منابع انسانی، اقتصاد مقاومتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/595502>

