

عنوان مقاله:

جانشین پروری از طریق مستند سازی در دانشگاه علوم پزشکی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

آتنا گریوانی - کارشناس آموزش پزشکی عمومی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی مشهد

جواد گریوانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

احمد اکبری - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش تحلیلی استنتاجی حاضر بررسی جانشین پروری از طریق مستند سازی در دانشگاه علوم پزشکی است. برای تحقق این هدف نخست با استناد به ادبیات پژوهش نشان داده شد؛ خروج نیروها از سطوح گوناگون سازمانی به دلایلی چون استعفا، ترک شغل، بازنشستگی و... در سازمانها گسترش یافته است. این مهم باعث خلاء و ترک خدمت نیروها در سازمان به ویژه در مشاغل کلیدی و حساس می تواند روند حرکت سازمان در جهت تحقق اهداف و انجام درست وظایف و عمل به مسیولیت هایش اختلال جدی ایجاد نماید. بر این اساس ضرورت و اهمیت مستندسازی اطلاعات و تجربیات به شکل نوشتاری و ترسیم طرح های درخور ضروری به نظر می رسد، بنابراین پیشنهاد می گردد از طریق ثبت سیستمی به حفظ و جستجوی سریع اطلاعات اقدام تا تجربیات منجر به جانشین پروری در دانشگاه علوم پزشکی محقق گردد.

کلمات کلیدی:

مستندسازی، جانشین پروری، ثبت تجربیات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/595567>

