

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین آموزشکارکنان و بهره وری در ادارات ورزش وجواناناستان کهگیلویه وبویر احمد

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی یافته های نوین پژوهشی علوم ورزشی در حوزه سلامت، نشاط اجتماعی، کارآفرینی و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابوب جمشیدتبار - کارشناسارشد، مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان(خوراسگان)، اصفهان، ایران.

رسول نظری - استاد یار، مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان(خوراسگان)، اصفهان، ایران.

شمسالدین رحیمی زاده - کارشناس ارشد، فیزیولوژی ورزشی، گروه فیزیولوژی ورزشی دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

آموزش، به عنوان یکی از مفاهیم سرمایه انسانی، تواناییهای متعددی را در نیروی کار ایجاد می کند و موجب افزایش قدرت تولید و بازدهی کار می شود. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین آموزش کارکنان و بهره وری در ادارات ورزش وجوانان استان کهگیلویه و بویر احمد بود. روش پژوهش حاضر پیمایشی- همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویر احمد تشکیل می دهند. اعضاء جامعه در این تحقیق 200 نفر بودند. 120 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. یافته ها نشان داد که بین آموزش قبل از خدمت کارکنان، آموزش بدو خدمت کارکنان و آموزش ضمن خدمت کارکنان و بهره وری آنان رابطه معنی داری وجود دارد، همچنین بین کارکنان از نظر بهره وری براساس ویژگیهای جمعیت شناختی رابطه معنا داری وجود ندارد. با توجه به نتایج تحقیق به نظر می رسد آموزش قبل از خدمت کارکنان، آموزش بدو خدمت و آموزش ضمن خدمت کارکنان سازمان را دستخوش تغییر مثبت خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

آموزش قبل از خدمت، آموزش بدو خدمت، آموزش ضمن خدمت، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596464>

