

## عنوان مقاله:

ارتباط هوش‌سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش شهرداری تهران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی یافته های نوین پژوهشی علوم ورزشی در حوزه سلامت، نشاط اجتماعی، کارآفرینی و قهرمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مینا شکوریان - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه غیرانتفاعی شمال، آمل

هانیه هاشمی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی ارتباط بین هوش سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش شهرداری تهران میباشد. روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان ادارات ورزش شهرداری تهران تشکیل میدهند که تعداد آنها 150 نفر می باشد که با توجه به جدول مورگان 108 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. روش نمونه گیری تحقیق حاضر، تصادفی در دسترس است. پرسشنامه مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه هوش سازمانی کارال آلبرخت (سال 2002) دارای 31 سوال و دارای هفت بعد چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، اتحاد توافق، روحیه، کاربرد دانش و فشار عملکرد میباشد. همچنین پرسشنامه تعهد سازمانی آلن ومی یر (1993) که دارای 24 سوال میباشد، مورد استفاده قرار گرفت. در آمار توصیفی از جداول و نمودار فراوانی و درصد فراوانی استفاده شد و در آمار استنباطی پس از مشخص شدن طبیعی بودن توزیع دادهها توسط آزمون کولموگروف اسمیرنوف هم از آزمون همبستگی پیرسون و هم آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شد و همچنین جهت پیش بینی متغیرها از رگرسیون خطی ساده استفاده شد. و تمام مراحل آماری با استفاده از نرم افزار spss نسخه 20 انجام گرفت. از جمله نتایج این پژوهش میتوان به این موارد اشاره کرد که: بین هوش سازمانی با تعهد سازمانی در کارکنان ادارات ورزش شهرداری تهران رابطه معنی داری وجود دارد، همچنین بین مولفههای هوش سازمانی (چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، کاربرد دانش و فشار عملکرد) با تعهد سازمانی در رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، هوش سازمانی، ادارات ورزش شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596493>

