

عنوان مقاله:

بررسی تعهد سازمانی در سازمان ها با استفاده از تکنیک های داده کاوی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدل ها و تکنیک های کمی در مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهران مددی نیا - مدرس دانشگاه های علمی کاربردی - اهواز

خلاصه مقاله:

در این مقاله به ارزیابی تعهد سازمانی و بررسی ارتباط بین ویژگی های فردی و تعهد سازمانی پرداخته شده است. منظور از تعهد سازمانی در این مقاله، میزان وابستگی و تمایل به ماندگاری فرد در سازمان است. در این راستا با استفاده از روش پرسش نامه ای مبتنی بر مدل تعهد سازمانی آلن و مایر و گنجاندن ویژگی های فردی پرسنل در آن ، اطلاعات مورد نیاز جمع آوری و با استفاده از درخت تصمیم و الگوریتم های داده کاوی ، الگوی مربوطه استخراج گردید. در جمع بندی نهایی مشخص گردید که بترتیب ، سابقه کار، دانشگاه محل تحصیل ، رشته تحصیلی و وضعیت تاهل ، بیشترین تاثیر را در تعهد سازمانی و استخدام پرسنل دارا می باشند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی ، داده کاوی ، دسته بندی و پیشگویی ، درخت تصمیم ، الگوریتم Clementine ، CART

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596573>

