

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین درک از وضعیت سیستم جبران خدمت از بعد مالی با رفتارهای انحرافی کارکنان ستادی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدل ها و تکنیک های کمی در مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه افشین نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشکده آزاد اسلامی واحد خوراسگان

مهربان هادی پیکانی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تعیین رابطه ی بین درک از وضعیت سیستم جبران خدمت از بعد مالی با رفتارهای انحرافی کارکنان بود، روش تحقیق مورد نظر به صورت همبستگی بود و ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه پرسشنامه رفتارهای انحرافی معطوف به همکاران و سازمان بنت و رابینسون بود. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ستادی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) در سال (1393) بود. با استفاده از نمونه گیری تصادفی خوشه ای تعداد 172 نفر به عنوان نمونه با توجه به فرمول کوکران انتخاب گردید. داده ها با استفاده از روش های آماری همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون، آزمون آنالیز واریانس و آزمونی - استیودنت مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های حاصل از تحقیق نشان داده که بین درک کارکنان از وضعیت سیستم جبران خدمت از بعد مالی و غیر مالی با رفتارهای انحرافی رابطه معنادار وجود دارد. سطح معنا داری در این پژوهش  $P < 0/05$  بوده است.

## کلمات کلیدی:

جبران خدمت، بعد مالی، رفتارهای انحرافی، دانشگاه آزاد خوراسگان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596635>

