

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری و عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی مدیریت استراتژیک منابع انسانی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدل ها و تکنیک های کمی در مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

احمد رجبلو - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شاهرود، گروه مدیریت، شاهرود، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری و عملکرد سازمانی با نقش میانجی مدیریت استراتژیک منابع انسانی کارکنان آب منطقه ای استان گلستان میباشد. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی، پیمایشی از نوع تحقیقات همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان آب منطقه ای استان گلستان به تعداد 360 نفر است. نمونه آماری متناسب با تعداد افراد جامعه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 186 نفر و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه های استاندارد می باشد. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش کرونباخ و روایی ابزار با روش محتوایی مورد تایید قرار گرفته اند. همچنین جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدلیابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج نشان میدهد بین سبک رهبری و عملکرد سازمانی با نقش میانجی مدیریت استراتژیک منابع انسانی کارکنان آب منطقه ای استان گلستان رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سبک رهبری، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596645>

