

عنوان مقاله:

حمایت سازمانی ادراک شده و پیامدهای آن

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

احمد سالاری - مدیر دبستان زکریای رازی ناحیه 7 آموزش و پرورش مشهد

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف، بررسی نقش حمایت سازمانی ادراک شده و پیامدهای آن انجام شده است. در راستای دستیابی به هدف مذکور سعی شده است تا مرور مستند بر ادبیات موضوعی مربوط به حمایت سازمانی ادراک شده انجام شود تا مبنایی برای بررسی و مطالعات بیشتر در خصوص موضوع، فراهم گردد. در روش شناسی این تحقیق، از روش اسنادی و کتابخانه ای استفاده گردیده است. حمایت سازمانی ادراک شده، زمانی در سازمان ها بیشتر نمایان می گردد که ارتباط و تعاملات بین کارکنان و سازمان بیشتر صورت می پذیرد. وقتی سازمان و مدیران آن از کارکنان در جنبه های مختلف حمایت می کنند، در کارکنان خود زمینه جبران این حمایت را فراهم می نمایند به عبارتی کارکنان تمایل دارند نسبت به گذشته در قبال این حمایت، متعهدتر عمل نمایند و یا رفتاری اختیاری و بدون اجبار در انجام بهتر وظایف خود بروز نمایند. اثر حمایت سازمانی ادراک شده در ایجاد رفتارهای مناسب کارکنان موثر بوده و موجب افزایش کارایی، ارتقاء انگیزش و در نهایت افزایش بهره وری سازمان می گردد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، ابعاد حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596909>

