

عنوان مقاله:

رابطه معنویت در محیط کار با رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهناز همتی نودوست گیلانی - استادیار دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران

هادی رضانی پور - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

رفتار شهروندی سازمانی مجموعه ای از رفتارهای سودمندی است که در شرح وظایف شغلی قید نشده اما کارکنان برای کمک به سایرین طی انجام وظایف قانونی خود به نحو مشهودی، اینگونه رفتارها را از خود بروز می دهند. رفتار شهروندی سازمانی، رفتاری فردی و داوطلبانه است که مستقیماً به وسیله سیستم های رسمی پاداش در سازمان طراحی نشده است، اما با این وجود باعث ارتقای اثربخشی و کارایی عملکرد سازمان می شود معنویت در محل کار حرکتی است که در اوایل دهه 1990 شروع شد و به عنوان یک نهضت اجتماع محلی متشکل از افرادی که در جستجوی زندگی باایمان و یا ارزش های معنویشان در محل کار بودند، پدیدار شد. دیدگاه دینی، معنویت را جزیی از یک دین و مذهب به خصوص می داند (کریشناکومار و نک، 2002). در این دیدگاه، معنویت ریشه در دین و مذهب دارد و مذهب عامل اصلی تقویت و تشویق معنویت در افراد و سازمان ها تلقی می شود. اسلام پیروان خود را به تعهد هر چه بیشتر به کار و سازمان، همکاری، مشارکت، مشورت، بخشش و گذشت و... دعوت می کند. در دیدگاه اگزیستانسیالیستی، معنویت بیشتر با مفاهیمی نظیر کسب معنا در مورد آنچه در محل کار صورت می گیرد، مرتبط است. به عبارتی هدف اصلی، یافتن معنا در کار و محیط کاری است. معنویت در محیط کار به طور غیرمستقیم و از طریق نگرش های کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی اثر می گذارد. در واقع کارکنانی که در کارشان احساس معنا و مفهوم عمیقی دارند، باور دارند که انسان ها با یکدیگر پیوند دارند، در محیط کار احساس همبستگی با دیگران دارند، ارزش ها و اهداف خود را همسو با ارزش های سازمان می بینند و باور دارند که سازمان نسبت به آنها و مسایل شان مثل رفاه همه کارکنان سازمان توجه و ملاحظه دارد و احتمال زیادی دارد که در محیط کار از خود رفتارهای شهروندی سازمانی نشان دهند

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، معنویت در محیط کار، وظیفه شناسی، فضیلت مدنی، دیدگاه اگزیستانسیالیستی، دیدگاه دینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/596969>

