

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر میانجی فعالیت های مدیریت منابع انسانی در رابطه بین ظرفیت جذب دانش و عملکرد پروژه در شرکت های پروژه محور (مطالعه موردی: شرکت مشاوره مهندسی طوس)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

حمیدرضا وزیرزنجانی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

سارا سروش مهر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر میانجی فعالیت های مدیریت منابع انسانی در رابطه بین ظرفیت جذب دانش و عملکرد پروژه در شرکت های پروژه محور انجام پذیرفته است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش در زمره تحقیقات توصیفی - پیمایشی قرار میگیرد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه مدیران و کارکنان شرکت مشاوره مهندسی طوس بوده ، که با استفاده از فرمول کوکران، حجم نمونه مورد نیاز پژوهش 108 نفر تعیین گردیده است. ابزار گردآوری در این پژوهش ، پرسشنامه پوپاتون و همکاران ( 2014 ) بوده که پایایی این پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از نرم افزار اموس استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که فعالیتهای مدیریت منابع انسانی در رابطه بین ظرفیت جذب دانش و عملکرد پروژه در شرکت های پروژه محور نقش میانجی ایفا می کند.

## کلمات کلیدی:

فعالیت های مدیریت منابع انسانی ، ظرفیت جذب دانش ، عملکرد پروژه ، شرکت های پروژه محور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597000>

