

عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک رهبری معنوی در کار تیمی کارکنان دانشگاه بوعلی سینا

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیروس قنبری - دانشیار مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان

مدینه همتی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی دانشگاه بوعلی سینا همدان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش سبک رهبری معنوی در کار تیمی کارکنان دانشگاه بوعلی سینا بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه بوعلی سینا به تعداد 748 نفر بود، که به شیوه تصادفی طبقه ای نسبی و مطابق با جدول کرجسی و مورگان نمونه ای به حجم 254 نفر انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه های سبک رهبری معنوی فرای و همکاران (2005) و کار تیمی لنچونی (2004) بود. روایی پرسشنامه ها از طریق روایی محتوایی به وسیله صاحب نظران و پایایی پرسشنامه های سبک رهبری معنوی (0/92) و کار تیمی (0/88) با روش آلفای کرونباخ تعیین شد. داده های پژوهش با استفاده از آزمون t تک گروهی، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه تجزیه و تحلیل شد. نتایج پژوهش نشان داد که وضعیت سبک رهبری معنوی کارکنان دانشگاه بوعلی سینا بالاتر از حد متوسط (3) و میزان کار تیمی آنان در حد متوسط (3) بود. بین سبک رهبری معنوی و کار تیمی کارکنان رابطه مثبت و معنادار ($P=0/0001$ و $R=0/546$) مشاهده شد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که مولفه های نوع دوستی، بازخورد و تعهد قدرت پیش بینی کار تیمی را دارند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری معنوی، کار تیمی، کارکنان دانشگاه بوعلی سینا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597017>

