

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم پاداش بر روی رفتار ایمنی کارکنان (مطالعه موردی: نیروگاه برق منتظر قایم شهرستان فردیس)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سعید فرجام - هیات علمی گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور

سمیه یزدانپرست - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور

میثم عاقلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه انواع مختلف سیستم های پاداش یک روش عمومی جهت بدست آوردن اهداف سازمانی هستند. یک سیستم پاداش مناسب می تواند تاثیر زیادی روی عواملی مختلفی از قبیل ایمنی داشته باشد، با این وجود علی رغم اهمیت زیادی که مشتری برای شرکت ها خصوصا سازمان های دارد، تحقیقات اندکی در این حیطه انجام شده است. در همین راستا تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر سیستم پاداش بر روی رفتار ایمنی کارکنان انجام پذیرفته است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش در زمره تحقیقات توصیفی - پیمایشی قرار می گیرد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه مدیران، سرپرستان و کارکنان نیروگاه برق منتظر قایم شهرستان فردیس بوده، که با استفاده از فرمول کوکران، حجم نمونه مورد نیاز پژوهش 108 نفر تعیین گردیده است. ابزار گردآوری در این پژوهش، پرسشنامه بوده که پایایی این پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباختابید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از نرم افزار اموس استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که سیستم پاداش بر روی رفتار ایمنی کارکنان تاثیر معنی داری دارد

کلمات کلیدی:

سیستم پاداش، انگیزش، رفتار ایمنی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597032>

