

عنوان مقاله:

بررسی تعدادی از مراکز درمانی شهر مشهد بر مبنای اصول پنجگانه پیتر سنگه در سازمان های یادگیرنده

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

عباس سلیمانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی (کارشناس مسیول واحد بهداشت حرفه ای و طب کار بیمارستان 17 شهریور تامین اجتماعی مشهد)

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر تغییر و تحول در تمام ابعاد و با سرعت فزاینده ای ادامه دارد. این موضوع واقعیت روشنی است که مدیران سازمان ها باید آن را بپذیرند و با شیوه های جدید انطباق سازمان ها با مسایل آشنا شوند. عدم وجود توان یادگیری یک مساله تصادفی نیست، بلکه به شیوه مدیریتی آن ها، ساختار و سیستم های سازمانی مربوط می شود. ارایه الگوی مراکز درمانی یادگیرنده الهام گرفته از نظریه ی سازمان یادگیرنده پیترسنگه تلاشی در همین راستا است. این پژوهش به شیوه توصیفی از نوع پیمایشی به بررسی میزان یادگیرندگی تعدادی از مراکز درمانی براساس ویژگی های سازمان یادگیرنده (قابلیت شخصی، آرمان مشترک، مدل های ذهنی، یادگیری تیمی، تفکرسیستمی) به منظور ارایه الگوی مطلوب می پردازد. جامعه آماری آن شامل کلیه پرسنلی که دارای مدرک کارشناسی و بالاتر در بخش درمان هستند می باشد. در این پژوهش از روش نمونه گیری منظم و یا سیستماتیک استفاده نموده ایم. حجم نمونه نیز با استفاده از فرمول و سطح اطمینان 99 % - 178 نفر محاسبه شده که به منظورافزایش دقت تحقیق حجم نمونه را به 200 نفر افزایش داده ایم. این پژوهش با مطرح ساختن سه سوال اصلی به بررسی وضعیت تعدادی از مراکز درمانی سطح مشهد از دیدگاه سازمان یادگیرنده و تفاوت بین وضع موجود و مطلوب آن از دیدگاه کارکنان برای ارایه الگوی مناسب در این زمینه می پردازد. و پنج سوال فرعی در ارتباط با سنجش هر یک از مولفه های سازمان های یادگیرنده در ای مراکز درمانی مطرح می نماید برای جمع آوری اطلاعات از یک پرسشنامه با طیف لیکرت استفاده شده برای اطمینان از پایایی و روایی آن از پرسشنامه یانگ، واتکینس، مارسیک استفاده شده. همچنین از طریق محاسبه آلفا کرونباخ و استفاده از نظر اساتید و متخصصان رشته مدیریت دقت و صحت پرسشنامه تایید شده است. نتایج تجزیه و تحلیل که براساس آمار توصیفی (فراوانی، میانگین، انحراف معیار و ...) و آمار استنباطی (آزمون T) به دست آمده نشان می دهد که این مراکز درمانی درمشهد از نظر اصل تسلط شخصی یادگیری تیمی و تفکر سیستمی در وضعیت نسبتا مطلوب و از نظر اصل مدل های ذهنی و آرمان های مشترک در وضعیت نامطلوب قرار گرفته است اما در کل این مراکز درمانی با این که فاصله زیادی تا شرایط مطلوب دارند در حال حاضر از شرایط نسبتا مطلوبی برخوردار هستند که با ارایه راه کارهای مناسب می توان این شرایط را به وضعیت مطلوب تبدیل کرد.

کلمات کلیدی:

قابلیت شخصی، آرمان مشترک، مدل های ذهنی، یادگیری تیمی، تفکر سیستمی، سازمان یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597143>

