

عنوان مقاله:

تاثیر معنویت محیط کار بر رضایت شغلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه منتظریان - کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور زاوه

سیده طاهره زهرایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تاثیر معنویت محیط کار بر رضایت شغلی کارکنان در سازمان می باشد. با توجه به تنوع دیدگاه ها درباره معنویت ، در ادبیات ، معنویت در محیط کار با رویکردهای مختلفی بررسی شده است که سه رویکرد اصلی عبارتند از: 1- رویکرد دینی که معنویت را به پیروی از دستورات یک دین خاص مثل مسیحیت می داند. 2. رویکرد درون گرا که معنویت را امری درونی می داند و 3. رویکرد آگزیستا نسیا لیتی که معنویت را معناجویی در کار و زندگی انسان می داند و همچنین در این پژوهش به بررسی ابعاد معنویت در محیط کار در سه سطح فردی و گروهی و سازمانی پرداخته شده است . معنویت در سازمان نیرویی است که اگر به درستی هدایت و اداره شود ، توانایی لازم را برای دستیابی به ژرفاترین تشریک مساعی ، نه تنها در زمینه های حرفه ای آن ، بلکه برای انسانیت تمام عیار داشته باشد . معنویت به طور مثبت بر عملکرد سازمان تاثیر می گذارد . بین تمام مولفه های معنویت در محیط کار و تعهد سازمانی با رضایت شغلی کارکنان رابطه ی معناداری وجود دارد ، بنابراین با افزایش ابعاد مختلف معنویت در محیط کار و تعهد سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان افزوده خواهد شد .

کلمات کلیدی:

معنویت ، معنویت در محیط کار ، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597268>

