

عنوان مقاله:

مقایسه تطبیقی رهبری در اسلام و غرب

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسین سربلوکی آرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد نراق

عباس شفیعی - استاد دانشگاه آزاد نراق

زهرا دادگر آرانی - دبیر آموزش و پرورش آران و بیدگل

خلاصه مقاله:

شاید نتوان مرزبندی میان مدیریت اسلامی و مدیریت غیر اسلامی به آسانی ایجاد کرد چرا که اسلام برای علم مرز و حدی قایل نشده است. توصیه پیامبر اکرم (ص) مبنی بر ز گهواره تا گور دانش بجوی حتی در چین باشد، دلیلی برای این مدعاست. در این پژوهش ابتدا به تعاریف مختلفی از رهبری پرداخته و مدل های رهبری از جمله زنجیره رفتار رهبری، مدل مشروط فیدلر، نظریه مسیر - هدف، مدل شرطی مدل سه بعدی اثربخشی، مدل اوج عملکرد، مدل از تصور تا نتیجه را مورد بررسی قرار داده ایم. سپس عوامل قدرت در رهبری (پاداش، تنبیه، قانونی، مرجعیت) مورد بررسی قرار گرفته است. در پژوهش حاضر به مقایسه انواع سبک رهبری بررسی تطبیقی تفاوت رهبری و مدیریت در اسلام و غرب، رهبری در آمریکا و رهبری از دیدگاه قرآن و رهبری اثر بخش در جوامع اسلامی (تقوا، رفق و مدارا، الفت و محبت، دفع بدی با خوبی، سعه ی صدر) پرداخته شده است. روش تحقیق پیمایشی و ابزار گردآوری اطلاعات تحقیقات کتابخانه ای و میدانی می باشد. تعریف های ارایه شده در مورد مدیریت اسلامی نشان می دهد که نویسندگان، برداشت های متفاوت و در عین حال هم جهتی را در مورد آن داشته اند. در واقع به نظر می رسد مدیریت اسلامی بر مبنای ارزش های الهی اسلام، زمینه های تعالی انسان را فراهم می آورد. هنگامی که بحث حفظ شان و مرتبت انسان ها در سازمان و جامعه مطرح می شود و تعالی انسان ها و رشد آنها در مسیر الهی در اولویت اول قرار می گیرد و سازمان اسلامی و انسانی جای انسان سازمانی را می گیرد، وجوه تفاوت دو دیدگاه به صورت عمده پدیدار می گردد

کلمات کلیدی:

رهبری، اسلام، غرب، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597304>

