

## عنوان مقاله:

تحلیل وضعیت رضایتمندی و ارتباط آن با توانمندسازی پرستاران در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اهواز

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

الهام عطایی زاده - بیمارستان رازی اهواز، دانشگاه علوم پزشکی اهواز

شهره ابراهیمی زاده - بیمارستان تامین اجتماعی رشت

## خلاصه مقاله:

پرستار یک نقش حیاتی در ایجاد، حفظ و ارتقا محیط های درمانی دارد. رضایت شغلی پرستاران و رضایتمندی بیماران یک مسیله مهم در بازار رقابتی مراقبت های بهداشتی امروز است. به وجود آوردن زمینه برای توانمندسازی می تواند رضایت کارکنان را افزایش داده و شرایطی جهت تعامل بهتر پرستاران با همکاران و رضایت در انجام وظایف و در نهایت تامین اهداف سازمانی را به دنبال آورد. در این پژوهش، به دنبال بررسی اثرات توانمندسازی پرستاران بر رضایت بیماران در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اهواز هستیم. این مقاله یک مطالعه توصیفی همبستگی است که در سال ( 1393 ) در بخش های عمومی و سی سی یو بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اهواز انجام شده است. در این مطالعه که از روش نمونه گیری غیراحتمالی سهمیه ای استفاده شده است، جهت بررسی توانمندسازی ساختاری پرستاران از پرسشنامه استاندارد شرایط سختی کار فرم مختصر شده - 2 (CEWQ-II) کانتراکه توسط 400 پرستار تکمیل گردیده و 400 پرسشنامه رضایتمندی بیمار از مراقبت های پرستاری ( PSNCQ ) لسچینگر که توسط بیماران تکمیل گردید، استفاده شده است. برای تعیین ارتباط بینمتغیرهای مطالعه از آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چندگانه استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی ساختاری، رضایتمندی بیماران، پرستار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597418>

