

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی و رفتارهای نوآورانه در شرکت سیمان شرق

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

امیرمحمد ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

غلامعباس شکاری - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

محمدرضا ذبیحی - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی کارکنان و رفتارهای نوآورانه (مطالعه ای بر شرکت سیمان شرق) می باشد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته، ابعاد و مولفه های مرتبط با مفهوم توانمند سازی روانشناختی کارکنان و رفتارهای نوآورانه شناسایی شد و بر مبنای این متغیرها، پرسشنامه ای مبتنی بر 23 سوال طراحی گردید و روایی آن از طریق خیرگان رشته مدیریت، مورد تایید قرار گرفت و پایایی هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب (0/76 و 0/92) می باشد. جامعه آماری پژوهش تمامی مدیران و سرپرستان شرکت سیمان شرق می باشند، که حجم نمونه طبق فرمول کوکران برابر 62 نفر می باشد. همچنین برای آزمون فرضیه های این تحقیق از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد و نتایج حاصل، نشان دهنده تایید رابطه بین توانمندسازی روانشناختی کارکنان و رفتارهای نوآورانه می باشد. در نهایت پیشنهاداتی را در همین زمینه به مدیران شرکت سیمان شرق ارائه نمودیم.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی کارکنان، رفتارهای نوآورانه، شرکت سیمان شرق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597419>

