

عنوان مقاله:

رابطه بین سلامت سازمانی و عملکرد سازمانی با اثربخشی سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

جمشید کشتکار - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف اصلی از انجام این تحقیق، بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و عملکرد سازمانی با اثربخشی سازمانی در بین کارشناسان و مدیران بخش های شرکت نفت پاسارگاد شیراز بود. مبتنی بر این هدف کلی فرضیات تحقیق پایه ریزی و با پرسشنامه های استاندارد مرتبط با هریک از متغیرهای تحقیق، داده ها از میان جامعه آماری مورد مطالعه جمع آوری شد. این تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش در زمره تحقیقات همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر عبارت بود از تمامی کارشناسان و مدیران بخش های شرکت نفت پاسارگاد شیراز در سال 1395 که با توجه به حجم آن، نمونه گیری به شیوه سرشماری انجام گرفت. در این تحقیق داده ها با نرم افزار آماری SPSS مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان داد که با افزایش سلامت سازمانی و عملکرد سازمانی، اثربخشی سازمان نیز افزایش می یابد و 26 درصد واریانس اثربخشی سازمانی توسط عملکرد سازمانی و سلامت سازمان قابل پیش بینی است. همچنین بعد یگانگی نهادی (از ابعاد سلامت سازمانی) با اثربخشی سازمان رابطه معکوس و معنادار و نفوذ مدیر (از ابعاد سلامت سازمانی) با اثربخشی سازمان رابطه مستقیم و معنادار دارند. از طرف دیگر به استثنای بعد اعتبار، تمامی ابعاد عملکرد سازمانی با اثربخشی سازمانی رابطه مستقیم معنادار دارند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد سازمانی، اثربخشی سازمانی، شرکت نفت پاسارگاد شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597434>

