

عنوان مقاله:

بررسی نقش ارتباطات الکترونیک در بهبود چابکی سازمانی دانشگاه علوم پزشکی زابل

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا نادری فری - دکترای مدیریت توسعه، استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

علی میر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی زابل

رضا میر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی زابل

خلاصه مقاله:

این پژوهش مطالعه چابکی سازمانی دانشگاه علوم پزشکی زابل و بررسی نقش ارتباطات الکترونیک در بهبود آن را شامل می شود و هدف از این پژوهش استفاده صحیح از ارتباطات الکترونیک در جهت افزایش چابکی سازمانی کارکنان می باشد که از نوع تحقیق کاربردی بوده و از آن جهت که برای کسب اطلاع از وجود رابطه بین متغیرها صورت می گیرد از نوع تحقیق همبستگی است. در این تحقیق جامعه آماری کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زابل می باشد. طبق بررسی های انجام شده حدود 300 نفر کارمند مشغول به کار هستند. برای تعیین حجم نمونه مناسب از جدول مورگان استفاده شده است که با توجه به جامعه آماری 300 نفری حجم نمونه بدست آمده برابر 169 نفر می باشد که به روش تصادفی ساده پرسشنامه توزیع می شوند. در تحقیق حاضر جهت جمع آوری داده های مربوط به تحقیق از یک پرسشنامه لیکرت 5 تایی استفاده شده است. پرسشنامه برای سنجیدن تاثیر ارتباطات الکترونیک بر میزان چابکی سازمان مورد استفاده قرار گرفت که روایی آن توسط خبرگان و کارشناسان تایید شد و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 0.891 بدست آمد. برای تحلیل داده ها از آزمون های استنباطی اسمرینف-کولموگروف، رگرسیون و تی تک نمونه ای استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان داد که ارتباطات الکترونیک تاثیر مستقیمی بر چابک سازی کارکنان و مولفه های آن در دانشگاه علوم پزشکی زابل دارد. همچنین مشخص شد که وضعیت چابکی کارکنان دانشگاه در وضعیت مطلوبی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، ارتباطات الکترونیک، ارتباطات، کارکنان، دانشگاه علوم پزشکی زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597460>

