

عنوان مقاله:

بررسی سطح هوش معنوی کارکنان و مدیران سازمان اوقاف و امور خیریه تهران

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی بیناییان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد تهران مرکزی

محمد عباسی - استادیار دانشکده مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

اکرم بیناییان - دانشجوی دکترای توسعه روستایی دانشگاه رازی

خلاصه مقاله:

معنویت و در راستای آن هوش معنوی در همه حوزه های زندگی بشری می تواند موثر باشد و حوزه های کاری و فعالیت های اجتماعی بشر نیز از این امر مستثنی نیستند. پیاده سازی معنویت در محیط های کاری و سازمان های اجتماعی سبب افزایش کارایی و بهره وری در آنهاست. پژوهش حاضر، با هدف سنجش سطح هوش معنوی کارکنان و مدیران سازمان اوقاف و امور خیریه تهران، و به روش توصیفی و پیمایشی انجام شده است. ابزار اصلی تحقیق پرسشنامه است و حجم نمونه با توجه به جدول کرجسی ومورگان، 393 نفر از کارکنان و 110 نفر را مدیران سازمان اوقاف و امور خیریه تهران می باشند. دستاوردهای پژوهش بیانگر آن است که هوش معنوی مدیران و کارکنان در سطح متوسط قرار دارد. مقایسه ی میانگین هوش معنوی در بین کارشناسان زن و مرد نشان می دهد که بین این دو گروه از نظرمیزان هوش معنوی تفاوت معنی دار وجود دارد. بدین ترتیب که هوش معنوی کارشناسان مرد از هوش معنوی کارشناسان زن بیشتر است.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، هوشیاری، حقیقت و صداقت، سازمان اوقاف و امور خیریه تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597490>

