

## عنوان مقاله:

نتایج اجرای طرح برون سپاری در جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

کامران مهدوی نیا - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روشها

## خلاصه مقاله:

جمعیت هلال احمر یکی از ارگان های خدمت رسان در جمهوری اسلامی ایران است که برای بخشی از فعالیت های خود در بخش های مختلف، خدمات و فناوری اطلاعات اقدام به برون سپاری نموده است. هدف از این مطالعه بررسی نتایج این برون سپاری ها طی سه سال گذشته و آثار آن بر بهبود ارایه خدمات در جمعیت هلال احمر است. قلمرو موضوعی تحقیق حاضر در حیطه علوم انسانی و در شاخه مدیریت قرار دارد و به بررسی برونسپاری می پردازد. قلمرو مکانی تحقیق حاضر، جمعیت هلال احمر است. داده های مورد نیاز از طریق پرسشنامه جمع آوری می شود. جامعه مدیران سطوح مختلف سازمان، روسای ادارات و کارشناسان مسیول (کارشناسان ارشد و متخصص) ستادی جمعیت که در مجموع 300 نفر را تشکیل می دهند، جامعه آماری را تشکیل می دهد. وحجم نمونه با توجه به فرمول کوکران برابر با 141 نفر است. بر اساس نتایج برون سپاری بر کاهش و کنترل هزینه های عملیاتی، بهبود تمرکز سازمانی بر موضوعات ویژه، دستیابی به منافع حاصل از مهندسی مجدد، کاهش موضوعات غیر قابل کنترل و یا غیر قابل مدیریت، جذب منابع سرمایه ای و تسهیم مخاطرات در جمعیت هلال احمر تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

برون سپاری، جمعیت هلال احمر، کاهش و کنترل هزینه های عملیاتی، بهبود تمرکز سازمانی بر موضوعات ویژه، دستیابی به منافع حاصل از مهندسی مجدد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597516>

