

عنوان مقاله:

سیستم کارورزی دانشگاه فرهنگیان: قوت، ضعف، فرصت، تهدید

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

معصومه محمدیان - کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه مازندران

ابراهیم صالحی عمران - استاد دانشکده علوم انسانی دانشگاه مازندران

عذرا درزی - کارشناسی ارشد آموزش بهسازی و منابع نیروی انسانی موسسه آموزش عالی آمل

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی ابعاد سیستم کارورزی دانشگاه فرهنگیان از نظر قوت، ضعف، فرصت، تهدید می باشد. روش تحقیق این پژوهش بنیادی توصیفی می باشد که براساس اطلاعات، تحقیقات انجام شده، مطالعات میدانی، کتابخانه ای، اسناد و نظریات کارشناسان جمع آوری گردیده؛ که عوامل دروزا و برون زای سیستم کارورزی دانشگاه فرهنگیان را بررسی کرده اند. نتایج این بررسی نشان داده است؛ که سیستم جدید کارورزی در دانشگاه فرهنگیان نقاط قوت و فرصت های زیادی را ایجاد کرده و در مقابل نیز این سیستم دارای ضعف ها و تهدیداتی نیز هست؛ البته نقاط مثبت آن را بیشتر نقاط منفی را تحت شعاع خود قرار می دهد پس باید برنامه ریزی و سیاستگذاری مناسب از طرف برنامه ریزان طراحی و اجرا شود تا کیفیت ها در این سیستم جدید افزایش یابد و نقاط مثبت آن کاملاً غالب بر نقاط منفی این چیره گردد تا معلمانی فکور تربیت کنند که توانایی پرورش دانش آموزانی را داشته باشند که به رشد همه جانبه دست یابند تا توانند با تغییرات و تحولات جهانی خود را همسو نمایند.

کلمات کلیدی:

سیستم کارورزی، قوت، ضعف، فرصت، تهدید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597538>

