

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کمال گرایی کارکنان با اجرای رو به رشد استراتژی های سازمانی (مطالعه موردی : بیمارستان شهدای تبریز)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

هانیه اسکندری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی رابطه کمال گرایی کارکنان با اجرای رو به رشد استراتژی های بیمارستان شهدای تبریز انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارمندان بیمارستان به تعداد 128 نفر بوده و نمونه انتخابی براساس روش کوکران 95 نفر بدستآمده است. داده های این تحقیق توسط پرسشنامه کمال گرایی هیل (hill) و پرسشنامه استراتژی پورتر (porter) جمع آوری شده است. برای آزمون نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگروف- اسمیرنوف استفاده شده است و برای پیدا کردن R از آزمون پیرسون و برای آزمون فرضیه ها نیز از آنالیز رگرسیون استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که ویژگی های خودکارآمدی، عزت نفس، درایت، دانایی و کاهش اضطراب بر استراتژی های سازمان دارای تأثیری مثبت می باشد. در مرحله بعدی برای تعیین تأثیر و اولویت ابعاد متغیر مستقل کمال گرایی از آزمون فریدمن استفاده شده و ابعاد درایت، دانایی، کاهش اضطراب، خودکارآمدی و عزت نفس به ترتیب دارای بیشترین تأثیر بر متغیر وابسته یعنی اجرای رو به رشد استراتژی های بیمارستان شهدا داشته است. نهایتاً با توجه به یافته های تحقیق پیشنهاداتی جهت اجرای موثر استراتژی های بیمارستان شهدا ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

کمال گرایی - اجرای رو به رشد استراتژی - رتبه بندی عوامل موثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597556>

