

عنوان مقاله:

تاثیر خصوصی سازی بر کارایی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان خرمشهر

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمید ترکیان پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه بین الملل خلیج فارس

الهام نقدی سده - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه بین الملل خلیج فارس

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به تاثیر خصوصی سازی بر کارایی کارکنان سازمان تامین اجتماعی خرمشهر خواهیم پرداخت هدف از این تحقیق درک صحیح از خصوصی سازی و اینکه می توان با خصوصی سازی، در مدیریت سازمان تغییری مثبت ایجاد کرد و همچنین به این اشاره کرد که این تغییر در مدیریت، می تواند باعث ایجاد رضایت شغلی کارمندان و بهبود عملکرد و کارایی آنها شود در پژوهش حاضر برای جمع آوری اطلاعات اولیه از روش اسنادی کتابخانه ای استفاده شده است و در جمع آوری اطلاعات لازم متغیرها از جامعه آماری از روش پیمایش استفاده شده است ابزار مورد استفاده پرسشنامه می باشد ، جامعه آماری همه ی کارکنان تامین اجتماعی خرمشهر می باشد که از این جامعه نمونه ای به حجم 54 نفر از کارمندان با روش نمونه گیری تصادفی انتخاب گردید در بخش آمار توصیفی از انواع جداول فراوانی استفاده شده است و در سطح آمار تحلیلی برای بررسی رابطه بین متغیرهای عملکرد سازمان تامین اجتماعی و رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی با متغیر خصوصی سازی از آزمون همبستگی با استفاده از ضریب همبستگی پیرسن که یک آزمون پارامتری و ضریب همبستگی اسپیرمن تاوی بی کندال که آزمونهای ناپارامتری هستند، استفاده میشود. همچنین برای تجزیه تحلیل داده ها از - نرم افزار SPSS استفاده شده است تمام آزمونهای همبستگی نشان میدهد میان عملکرد سازمان تامین اجتماعی و خصوصیسازی رابطه مثبت وجود دارد. بنابراین میتوان نتیجه گرفت که خصوصیسازی باعث بهبود عملکرد سازمان تامین اجتماعی شهرستان خرمشهر میشود و فرضیه اصلی اول تایید میشود. فرضیه دوم نیز در سطح احتمال کوچکتر از 0/01 همبستگی معنی داری میان رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی و خصوصیسازی وجود دارد. مقدار این همبستگی نیز نشان میدهد که میزان این رابطه متوسط است

کلمات کلیدی:

خصوصی سازی، تامین اجتماعی خرمشهر، رضایت شغلی، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597701>

