

عنوان مقاله:

بررسی و نقش برنامه ریزی منابع انسانی در چارچوب کیفیت و نوآوری در محیط های رقابتی مطالعه ای در شرکت پارس س- سهامی عام

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

نویسنده:

عباس بیگلری

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی نقش برنامه ریزی منابع انسانی در چارچوب مدیریت کیفیت جامع بر نوآوری سازمان در محیط های رقابتی میباشد. این تحقیق از بعد هدف توصیفی به شیوه همبستگی و از نوع تحقیقات کاربردی و از بعد زمانی مقطعی و از بعد روش گردآوری دادهها پیمایشی است که از ابزار پرسشنامه جهت گردآوری دادهها استفاده شده است. روایی پرسشنامه به روش صوری، محتوایی بررسی و نینزیایی آن به روش آلفای کرنباخ محاسبه شد. این پژوهش مربوط به آبان ماه سال 1394 می باشد؛ جامعه آماری در این تحقیق کارکنان شرکت پارس سویچ (سهامی عام) که حجم نمونه با فرمول کوکران 197 نفر محاسبه گردید و از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید؛ و دادهها با نرم افزار آماری SPSS تجزیه و تحلیل شد و نتایج نشان داد که در میان تمامی فرضیات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی در چارچوب مدیریت کیفیت جامع و نوآوری تدریجی در سازمان مورد مطالعه رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد، همچنین در برنامه ریزی منابع انسانی بین متغیرهای تامین نیرو، آموزش، نگهداری و کاربرد منابع انسانی، متغیر آموزش کارکنان بیشترین تاثیر را در پیش بینی متغیر وابسته نوآوری تدریجی دارد پس متغیرهای تامین نیرو، نگهداری و کاربرد منابع انسانی به ترتیب موثر بوده، که با تقویت هر کدام از این متغیرها میتواند نوآوری تدریجی را افزایش داد؛ بعلاوه در تحلیل نتایج متغیرهای تعیین کننده نوآوری بنیادی، ضرایب بدست آمده از تجزیه و تحلیل آماری نشان داد که تامین نیرو کارکنان بیشترین سهم تاثیرگذار را در بین متغیرها داراست پس متغیرهای آموزش، نگهداری و کاربرد منابع انسانی به ترتیب در نوآوری بنیادی تاثیر دارند که با تقویت هر کدام از کارکردها با رویکرد TQM می-توان افزایش نوآوری بنیادی را در آینده پیش بینی کرد

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، منابع انسانی، مدیریت کیفیت جامع، نوآوری، محیط های رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597703>

