

عنوان مقاله:

بررسی سنجش بی تفاوتی سازمانی کارکنان بر اساس متغیرهای جمعیت شناختی مطالعه موردی: دانشگاه آزاد زاهدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد قاسمی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

ناصر حاتمی مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

علی خلیلی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

زهرا فریفته - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

معمولا بیشتر مدیران اتفاق نظر دارند که افراد پس از مدتی که از ورودشان به سازمان می گذرد، دیگر آن شور و نشاط اولیه را ندارند و به نوعی بی تفاوت می شوند. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی سنجشی تفاوتی سازمانی کارکنان بر اساس متغیرهای جمعیت شناختی در دانشگاه آزاد زاهدان بوده است. این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی و از نوع تحقیقات میدانی بوده است و ابزار گردآوری داده ها - پرسشنامه بی تفاوتی سازمانی دانایی فرد (1389) بوده که تعیین پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 89 / . محاسبه شد. جامعه آماری، کلیه کارکنان دانشگاه آزاد زاهدان به تعداد 350 نفر بودند تعداد نمونه با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونهگیری تصادفی تعیین شده که تعداد 120 پرسشنامه تکمیل شد و تجزیه و تحلیل دادهها به کمک آمار توصیفی و استنباطی و استفاده از روشاسپیرمن و در محیط نرم افزاری SPSS 18 صورت گرفته است. تجزیه و تحلیل دادهها نشان می دهد که میزان بی تفاوتی در کارکنان دانشگاه آزاد زاهدان پایین تر از حد متوسط است و همچنین رابطه معنی داری بین وضعیت استخدامی و بی تفاوتی سازمانی وجود دارد و بی تفاوتی به مدیر در کارکنان قرار دادی نسبت به کارکنان پیمانی و رسمی بیشتر مشاهده می شود

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی سازمانی، متغیرهای جمعیت شناختی، بی تفاوتی کارکنان ، دانشگاه آزاد زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597737>

