

عنوان مقاله:

تحلیل و ارزیابی عوامل موثر بر گسترش و توسعه کارآفرینی در بین کارکنان شهرداری زابل

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد قاسمی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

عاطفه فنبری نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

بتول گلوئی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

سمانه شیخ - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بر تحلیل و ارزیابی عوامل موثر بر گسترش و توسعه کارآفرینی در بین کارکنان شهرداری زابل می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ شیوه اجرا، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد، همچنین، با توجه به موضوع مورد مطالعه که نتایج آن به منظور حل مسایل و مشکلات، مورد استفاده قرار خواهد گرفت، پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان شهرداری زابل در سال 1395 می باشد که تعداد آنها 130 نفر است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که تعداد 39 به دست آمد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است. پرسشنامه عوامل موثر بر کارآفرینی سازمانی توسط مقیمی 1384 برای سازمان های دولتی طراحی شده است که روایی آن توسط اساتید و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ 1891 بدست آمد و تایید شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون آمار استنباطی تی تک نمونه ای استفاده شده است که یافته های حاصل شده نشان می دهد عوامل ساختاری، رفتاری و زمینه ای بر توسعه کارآفرینی کارکنان شهرداری زابل تاثیر دارند

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، عامل ساختاری، عامل رفتاری، عامل زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597738>

