

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه دامغان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

مهدی کشاورزیان - کارشناسی ارشد دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

دانشگاه به عنوان یک محیط پویا و فعال و البته انسان ساز یکی از مهمترین سازمان های جوامع انسانی امروز به شمار می آید. کارکنان این سازمان نقش مهمی را در اعتلا و ارتقای فعالیت های دانشگاه بر عهده دارند و در این میان تعهد سازمانی کارکنان نقطه آغاز و اثربخش در فعالیت های یک کارمند به شمار می آید. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه دامغان انجام شده است. بررسی ابعاد مختلف فرسودگی شغلی بر روی تعهد سازمانی و مولفه های تعهد با استفاده از دو پرسشنامه آلن و مایر و پرسشنامه Maslach نتایج حاکی از ارتباط بین فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی را برای ما روشن ساخت. به نظر می رسد عوامل سازمانی بیش از عوامل فردی بر تعهد سازمانی کارکنان اثرگذار است و چنانچه اگر مدیران بتوانند با کارهای اصلاحی و بهبود بهره وری از فرسودگی شغلی کارکنان جلوگیری به عمل آورند تعهد افراد نسبت به سازمانشان در جایگاه ارزشمندی قرار خواهد گرفت

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، دانشگاه دامغان، تعهد هنجاری، تعهد عاطفی، تعهد مستمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597805>

