

## عنوان مقاله:

تاثیر آموزش های کوتاه مدت در توانمندسازی اجتماعی منابع انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت تغییر و تحول (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

نرجس سویزی - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی و منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مجید ربیعی دولابی - دکترای مدیریت آموزشی استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مسعود حقیقی - دکترای مدیریت آموزشی مدیر گروه علوم تربیتی و مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

## خلاصه مقاله:

یکی از اقداماتی که سازمان ها برای تجدید حیات و نوآفرینی در برابر تحولات محیطی و به منظور توانمندسازی کارکنان خود می اندیشند برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزشی کوتاه مدتی باشد. بنابراین مطالعه حاضر با هدف مقایسه تاثیر دوره های آموزشی کوتاه مدت بر توانمندسازی اجتماعی کارکنان انجام گرفت. تحقیق حاضر از نوع شبه آزمایشی بوده که از تعداد 200 نفر شرکت کننده در دوره بر اساس جدول مورگان 127 نفر باید مورد پرسش قرار می گرفت که بعد از توزیع 135 پرسشنامه 130 پرسشنامه صحیح به دست آمد. ابزار گردآوری داده ها شامل فرم اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه محقق ساخته است که به بررسی چهار بعد سازگاری، تسهیم اطلاعات، مسولیت پذیری و کیفیت روابط می پردازد. پرسشنامه ها در دو مرحله، قبل و بعد از دو هفته از آموزش، توسط شرکتکنندگان در دوره تکمیل شده است. تجزیه و تحلیل با استفاده از نرم افزار SPSS و با آزمون T وابسته و آزمون ویل کاکسون مورد مطالعه قرار گرفتند و توسط آزمون فریدمن رتبه بندی شده است. یافته های این پژوهش نشان می دهد دوره آموزشی کوتاه مدت در توانمندسازی اجتماعی موثر می باشد و به ترتیب از بیشترین تا کمترین تاثیر در ابعاد چهارگانه برای مجموعه مورد مطالعه، عبارت از قابلیت سازگاری، تسهیم اطلاعات، کیفیت روابط و مسولیت پذیری می باشد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی اجتماعی، آموزش های کوتاه مدت، دوره های ضمن خدمت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597842>

