

## عنوان مقاله:

مدیریت دانش و نقش آن در توانمندسازی منابع انسانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

علی یزدخواستی - عضو هیات علمی گروه علوم تربیتی دانشگاه کاشان

لیلا شجاعی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی (مدیریت آموزشی) دانشگاه کاشان

## خلاصه مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی، به عنوان یک رویکرد نوین انگیزش درونی شغل، به معنی آزاد کردن نیروهای درونی کارکنان و فراهم کردن بسترها، و به وجود آوردن فرصت ها برای شکوفایی استعدادها، توانایی ها و شایستگی های افراد می باشد. در اینمیان مهم آن است که هرکدام از افراد سازمان چه احساسی نسبت به توانمندبودن خود دارند. با مرور ادبیات و نوشته هایمربوط به توانمندسازی منابع انسانی، نقش و جایگاه دانش ضمنی و تبدیل آن به دانش صریح و قابل انتقال در بین سایرکارکنان به روشنی قابل توجه می باشد. این پژوهش به شیوه توصیفی- تحلیلی انجام شده و تلاش کرده با تبیین مفهوم مدیریت دانش و عوامل موثر بر توانمند سازی منابع انسانی ، به این سوال اساسی پاسخ گوید که مدیریت دانش و انتقال دانشضمنی چه تاثیری بر توانمندی منابع انسانی در سازمان دارد یافته های پژوهش نشان می دهد یکی از بهترین راه های توانمند سازی منابع انسانی، استقرار مدیریت دانش و مستندسازیتجربیات کارکنان و تبدیل آن به دانش و خرد سازمانی است.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توانمندسازی، مدیریت دانش، دانش ضمنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598099>

