

عنوان مقاله:

بودجه ریزی عملیاتی در سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ساراناز قبادی فر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مالی، علوم و تحقیقات آذربایجان شرقی

مجید باقرزاده خواجه - عضو هیات علمی دانشکده مدیریت، علوم و تحقیقات آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

بودجه عملیاتی شکلی از بودجه ریزی است که اعتبارات تخصیص یافته را به نتایج قابل سنجش ارتباطی دهد و بودجه ریزی عملیاتی یک برنامه سالانه به همراه بودجه سالانه که رابطه میان وجوه تخصیص یافته به هر برنامه بانتهای بدست آمده از اجرای آن برنامه رانشان میدهد. بر همین اساس در تحقیق حاضر تلاش شد باتوجه به عوامل شش گانه برنامه ریزی، مدیریت عملکرد، تحلیل هزینه ها، مدیریت تغییر، نظام انگیزش و نظام پاسخگویی، توفیق/عدم توفیق اجرای مطلوب بودجه ریزی عملیاتی را در سازمان تامین اجتماعی با طرح این سوال که موانع و مشکلات بر سر راه استقرار و اجرای بودجه ریزی عملیاتی در این سازمان کدامند مورد بررسی قرار دهیم. بر اساس مطالعات صورت گرفته، (مدل الماس) از کتاب مدل جامع نظام بودجه ریزی عملیاتی گردآوری و تالیف شده توسط حسن آبادی و نجار صراف، استخراج گردید و چارچوب نظری این تحقیق به نوعی برپایه نظریه الماس استوار است. این تحقیق از نظر روش یک تحقیق توصیفی-پیمایشی به حساب می آید و همچنین از نظر هدف یک تحقیق کاربردی است و هدف آن توسعه دانش کاربردی در مورد بودجه ریزی عملیاتی در سازمان تامین اجتماعی میباشد. اطلاعات مورد نیاز از طریق توزیع پرسشنامه بین نمونه آماری (روءسای گروه، معاونین و کارشناسان ارشد بودجه واحدهای تابعه بیمه و درمان تامین اجتماعی کل کشور) مور سنجش قرار گرفته است. از آزمون کلموگروف به منظور نرمال بودن توزیع پاسخ ها، آزمون های تی استیودنت و ناپارامتریک دو جمله ای به منظور آزمون فرض ها و از آزمون فریدمن به منظور رتبه بندی عوامل موثر در استقرار و اجرای بودجه عملیاتی استفاده گردیده است. در نتیجه هر شش فرضیه مطرح شده در این تحقیق مبنی بر (مطلوب بودن وضعیت شش عامل مورد بررسی در وضع موجود بودجه ریزی در سازمان تامین اجتماعی) با احتمال 95 % رد گردید و از این میان یک مولفه از برنامه ریزی و مدیریت عملکرد و دومولفه از نظام انگیزش در وضع موجود در سازمان تامین اجتماعی مورد تایید و هیچ مولفه ای در بعد تحلیل هزینه ها، مدیریت تغییر و نظام پاسخگویی مورد تایید قرار نگرفت.

کلمات کلیدی:

سازمان تامین اجتماعی، استقرار بودجه، بیمه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598176>

