

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در تحقق یکی از فاکتورهای بند 3 سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، (توانمند سازی نیروی کار) و ارایه راهکار، با استفاده از روش گسترش عملکرد کیفیت و تاپسیس، مطالعه موردی صنایع لبنی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ابراهیم دهمرده - کارشناس ارشد مهندسی صنایع از دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمدحسین صمصام - کارشناس ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

این پژوهش در راستای شناسایی و رتبه بندی عوامل و معیارهای موثر بر توانمند سازی نیروی کار، یکپاز فاکتورهای بند سوم سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، انجام شد. عامل نیروی انسانی به عنوان مهمترین اهرم اصلی در افزایش و کاهش بهره وری سازمان می باشد. از این رو از جایگاه ویژه ای برخوردار بوده و باید توجه خاصی به آن مبذول داشت چرا که اگر این انسان با انگیزه و توانمند و بهره ور باشد میتواند سایر منابع را به نحو احسن و مطلوب به کار گیرد و انواع بهره وری را محقق سازد و نهایتا سازمانرا بهره ور کند. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی می باشد و به شیوه توصیفی- پیمایشی انجام شده است و برای جمع آوری اطلاعات از روش کتابخانه ای و پرسشنامه ای استفاده شد. مدل ارایه شده دراین پژوهش تلفیقی از دو روش گسترش عملکرد کیفیت (QFD) و روش اولویت بندی بر اساسشبهات به راه حل های ایده آل (TOPSIS) بوده و در بیست گام انجام شده است. بدین منظور شرکت دهکده لینیات زاهدان از کارخانجات فعال در صنایع لبنی به عنوان شرکت مورد مطالعه انتخاب شد. نتایج نشان داد فاکتور های شرایط فیزیکی و روانی محیط، عوامل حمایت سازمانی و نظام جبران خدمت، عوامل سازمانی یا مدیریتی، عوامل متعلق به برنامه ریزی و هدایت عملکرد کارکنان، عوامل فردی، عوامل مربوط به میزان آزادی و استقلال کارکنان در انجام امور، عوامل ایجاد کننده جو صمیمیت و همکاری و عوامل مربوط به تقویت حس تعهد و وفاداری کارکنان به ترتیب عنوانمهم ترین عوامل توانمند ساز نیروی کار به شمار می روند.

کلمات کلیدی:

سیاست های اقتصاد مقاومتی، QFD, TOPSIS عوامل توانمندساز نیرویکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598190>

