

عنوان مقاله:

تحلیل هزینه فایده

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مجید فرزانه - کارشناس ارشد ، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی
واحد ساوه ، ایران

علیرضا ره کوی - عضو هیات علمی ، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی ، دانشگاه آزاد
اسلامی واحد ساوه ، ایران

خلاصه مقاله:

اهمیت صندوق های بازنشستگی برای تمامی کارکنان، بخصوص بخش دولتی طی دهه های اخیر مشخص شده است. این صندوقها هزینه هایی را نیز در بر می گیرد، پس از منظر کارکنان که پرداخت کننده این هزینه ها هستند، بررسی این موضوع که هزینه های عضویت فایده ای دارد یا خیر اهمیت دارد. در این پژوهش یک فرضیه اصلی و دو فرضیه فرعی در نظر گرفته شد. جامعه آماری را کلیه کارکنان بانکهای ملی ساوه و پزند تشکیل می دهند. برای بررسی دقیق تر از پرسشنامه محقق ساخته و اطلاعات مالی موجود مربوط به صندوقها در بورس استفاده و برای بدست آوردن اعتبار از آلفای کرونباخ استفاده گردید و روایی آن نیز توسط استاد محترم راهنما و کارشناسان خبره مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده های گردآوریشده با استفاده از نرم افزارهای رایانه ای SPSS و EXCEL مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است و آزمون فرضیه t با توجه به نتایج نرمال بودن توزیع داده ها از طریق آزمون کولموگروف- اسمیرنف، مورد استفاده قرار گرفته است. نتایج حاصل از آزمون نشان دهنده ی آن است که عضویت بانک ها در صندوق بازنشستگی در عین حال که هزینه دارد اما از منظر کارکنان فایده داشته و مفید است. به گونه ای که کارکنان از عضویت در این صندوقها رضایت دارند. در این پژوهش به بخش توصیفی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

صندوق بازنشستگی ، موسسات مالی ، بانک بیمه نشده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598218>

