

عنوان مقاله:

تاثیر و عضویت بانک ها در صندوق های بازنشستگی در کشور

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مجید فرزانه - کارشناس ارشد ، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ، ایران

علیرضا ره کوی - عضو هیات علمی ، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ، ایران

خلاصه مقاله:

تغییر شرایط اقتصادی، رویکردهای جامعه شناسانه به نیروی کار، تغییر در بافت و شاخص های جمعیتی، تغییر در نحوه زندگی و الگوی مصرف، موجب بروز تغییر و به چالش کشیده شدن طرح های بازنشستگی در جهان شده اند. عمده چالش این نظام ها بروز این تفکر در میان مردم بود که آیا طرح های تامین اجتماعی تا چه حد با چه ضریب اطمینان می توانند ضامن رفاه و تامین معاش آنها در دوران کهنولت، بیماری و ناتوانی باشند این ضریب اطمینان بستگی تام به قدرت و توان مالی طرح دارد؛ زیرا در صورت وجود منابع لازم در یک صندوق، کمتر ش و تردیدی از عدم تامین معاش افراد در اذهان متبادر خواهد شد. اما نکته مهم این جاست که عمر جوان ترین طرح های تامین اجتماعی و بازنشستگی در جهان و کشور ما از 30 سال گذشته است و با عنایت به تحولات جهانی و عدم تحقق فرض های زمان تاسیس این صندوق ها، اکنون مخاطرات و مشکلات زیادی فراروی این طرح ها قرار دارد. تقریباً تمامی صندوق های بازنشستگی کشور ما و از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، در وضعیت بحرانی به سر می برند و اگر اصلاحات در سیستم بازنشستگی کشور به تأخیر بیفتند، عواقب بسیار خطرناکی برای چندین نسل به دنبال خواهد داشت. در این تحقیق، ضمن بیان راهکارهای اصلاح این سیستم ها، نظام بازنشستگی چند یه به عنوان رویکرد پیشنهادی مطرح شده است. این پژوهش به تحلیل توصیفی پرداخته است.

کلمات کلیدی:

عضویت بانکها، سرمایه گذاری دولت ، سیستم بازنشستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598219>

